

# Skolebestyrelsesmøde

Referat af møde

Den 14. september 2020 kl. 18.00 - 20.30, på afdeling Marienlyst

## MØDEDELTAGERE

### Finn Filsø

Thomas Sander Hansen

Sanne M. Sørensen

Morten Sørensen, stoppet

Marie Frederiksen

Mette Horsleben

Maria Kristensen, gæst

### Medarbejderrepræsentanter:

Pia Tjagvad

Gitte Andersen

### Ledelsesrepræsentanter:

Joy Hansen

Michael Christensen

### Elevrepræsentanter:

Andrea Jakobsen

Sebastian Dahl

Formøde for forældrevalgte kl. 17.30 – 18.00 + evt. valg til husråd

## Dagsorden

### Sag nr. 1

#### Godkendelse af dagsorden.

Godkendt

### Sag nr. 2

#### Godkendelse af referat

Godkendt – det blev aftalt at fremover fjernes dette punkt på dagsordenen da referatet godkendes inden det offentliggøres.

### Sag nr. 3

#### Besøg af Pædagogiske leder, husråd, elevråd fra afdeling Marienlyst

Elevrådet præsenterede sig selv, der var 8 som stillede op og Andrea blev valgt ind som formand og Patrick som næstformand, Andrea har før været med i elevrådet. Til mødet var Sebastian med som suppleant.

Pæd. Ledere fra afd. Marienlyst holdt oplæg.

Målet er at skolen skal have en VI kultur og ikke en JEG kultur, det er en vigtig vision i samarbejdet med medarbejdere, børn og forældre. Der stilles krav til både personale, forældre og børn, samtidig med at der skal tages et fælles ansvar.

Der arbejdes hårdt for at få samlet eleverne op efter 6 mdr. hvor skolen har været online, og der har været en lang sommerferie.

Skolen er lige nu ved at teste alle eleverne så vi kan sætte ind med hvor og

---

## Dagsorden

Hvordan det faglige niveau kan styrkes samtidig med at trivslen er i fokus. Der arbejdes på at det ikke kun er de dårlige historier, der kommer ud og fylder, men også de gode historier får plads.

Det er planen at der skal ligge en ugeplan for alle klasser hver fredag så alle elever og forældre tydeligt kan se hvad der skal arbejdes med, og hvor vi skal hen.

Der er etableret et godt samarbejde imellem skole og husråd.

Som noget nyt for 2020/2021 har Peter og Jakob været ude på de to andre matrikler i 6. klasserne og fortælle hvordan det er at komme på Marienlyst og hvad det vil sige, samt for at få lukket alle de myter og dårlige historier som florerer. Det har fra begge sider været en positiv oplevelse.

Målsætningen er at inden for de næste 3 år vil Afd. Marienlyst være den bedste kommunale skole i Frederikssund Kommune.

Der arbejdes med det pædagogiske grundlag på mange måder på alle afdelingerne, de 4 områder der er i fokus er

Affekt smitter

Mennesker gør det rigtige hvis de kan

Mennesker gør det der giver mening i situationen

Pædagogisk arbejde er at stille krav der virker

Malene fra husrådet bakker Jakob og Peter op i VI kulturen, alle har et fælles ansvar. Der tales ind i at alle skal huske også at fortælle de gode historier, ikke kun ledelsen men også forældrene, der vil altid være dårlige men man skal også huske alle de gode.

Husrådet arbejder på at der skal være en betydelig større forældre deltagelse, der skal være flere arrangementer fx som da Natteravnene var på Afd. Marienlyst, lige nu arbejdes der på et udendørs julearrangement.

Forældrene vil gerne på Bykortet, dvs. blive synlige fx i lokalavisen, facebook osv

### Sag nr. 4

#### Spørgsmål til informationsskrivelsen.

Bilag vedhæftet.

Bestyrelsen besluttede for noget tid siden at 9. klasserne ikke skulle på lejrskole, da man troede at de alle havde været afsted i 6. klasse, men det viste sig ikke at være tilfældet.

Der var stor utilfredshed med at 9. klasserne ikke kom afsted, der er derfor blevet arbejdet på en plan for at de kan komme afsted på 1 overnatning, tiden til lærerne kommer til at gå fra 6. klasserne hvor lærerne skulle have været nede på et co-teaching projekt. Skolen finder en anden måde at få skabt en relation mellem lærerne og de kommende elever.

Fr.sund Kommune har fået naturfagsmidler fra regeringen, til at lave et fagligt løft, det betyder at vi på MA har fået bevilliget, det der svarer til 2 lærerstillinger fra august til december 2020. Således vil alle klasser på Marienlyst få 2 timer om ugen hvor de er to lærer på. Der er også sat ekstra ressourcer på de mindre klasser, hvor der blandt andet skal arbejdes med robotter.

---

**Sag nr. 5****Nyt fra elevrådet**

Et vigtigt punkt fra elevrådet fra MA, der har været tale om visuel trivsel, da skolen synes meget trist og demotiverende.

De har et ønske om at klasserne får en boldkasse i hver klasse, så de har noget aktivt de kan lave.

Skolegården trænger til en kærlig hånd.

Luften er meget dårlig

I idrætstimerne, og alle andre steder på skolen forsvinder der ting, der stjæles ofte cykler, og andre ting fra klasserne, og det er meget frustrerende og man har ikke lyst til at cykle i skole.

Efter mødet er det lykkedes skolen at få opklaret cykeltyverier og cyklerne er på vej tilbage til deres ejere.

I forhold til skolegården er det hele kloakeringen skal laves, da det er faldet sammen, og det er derfor der ikke er gjort noget ved skolegården endnu da det alligevel skal rives op, når det skal renoveres.

Michael fortalte at der kommer en ny måling i alle lokalerne for at sikre indeklimaet.

Målingen skulle have været i uge 38 men målerne var ikke klar, men de kommer formentlig i gang, i uge 40.

På andre skoler er der en duks/undervisningsmiljø repræsentant, som hver uge har ansvar for at lufte ud 5-10 min hver time, man kan også få malere der lyser alt efter, hvordan luften er. Det skal vi have drøftet.

**Sag nr. 6****Opdatering af årshjul, herunder dato for dialogmøde i januar**

Joy opdaterer videre med dato for dialogmøde.

**Sag nr. 7****Planlægning af arbejdet med principper**

Princip for skolehjem samarbejdet

Arbejdsgruppe:

Thomas Sander Hansen

Sanne M. Sørensen

Marie Frederiksen

Princip for brugen af medie og IT

Arbejdsgruppe:

Finn Filsø

Mette Horsleben

Maria Kristensen

Ønske at principperne tages med i MED udvalget, da det er dem der sidder der som arbejder med dem til dagligt.

Der kan max nås at arbejde med op til 3 principper pr. skoleår, men mange af dem trænger til revurdering.

**Sag nr. 8****Undervisningens fastlagte pensum**

Punkt tilføjet af Skolebestyrelsens formand, der savner en plan for hvad der ligger

---

af pensum, hvad har de gennemgået og hvad skal de nå.  
Hvad er målsætningerne og hvor ligger vi i forhold til at komme i mål.  
Er der noget vi generelt halter bagefter på?

Vi aftalte at der næste gang vil være en hovedgennemgang af faglige områder og hvordan vi arbejder med dem.

**Sag nr. 9**                    **Budgethøring, se vedlagte bilag**

MED – udvalget har lavet et godt høringssvar, SB laver deres eget.

Det aftales at Finn laver et oplæg, bestyrelsen kommer med kommentar så laves der et samskriv, der skal sendes senest den 20. september.

**Sag nr. 10**                    **Basisoplysninger**

Der laves ikke basisoplysninger længere, men der er lavet et udtræk på personalefravær.

Vi ligger på 5,15% indtil nu, men vi har i perioden marts til juni, ligget markant lavere end vi gjorde sidste år.

I forhold til elevfravær, sendes der hvert kvartal et skema op til forvaltningen hvor vi måler på 15% ulovligt fravær. Ved 15% ulovligt fravær skal vi lave en underretning til familie afd.

Allerede ved 10% ulovligt fravær skal forældrene være underrettet.

Vi skal som skole trække en liste hver måned på 8-10%, for at vi kan nå at gribe de børn som har en tendens, pjækker, mistrives mm.

Der er kommet skærpede regler i forhold til fravær, og der kan ikke længere gives fri til rejser, arrangementer i skoletiden osv. Derfor er det besluttet indtil man er skarp på reglerne og retningslinjerne, så skal alt ekstraordinært frihed gives af ledelsen.

**Sag nr.**                    **Eventuelt.**

**11**                            - 5. oktober

Personalets dag, Morten plejer at bage, men i år køber vi noget fra SB og sætter i personalerummet.

**Sag nr. 12**                    **Personaleny**

Joy orienterede om personaleny.