

Skolebestyrelsesmøde

Dagsorden til møde d. 28. april
Kl. 17.30 – 20.30, på afdeling Marienlyst

Mødedeltagerere

Forældrerepræsentanter:

Maria Britt
Mette Horsleben
Thomas Sander Hansen
Maria Vedby Kristensen - Afbud
Ania Torpsgaard Larsen
Kristine Palsgaard - Afbud
Josefine Roos
Julia Revling Steenbuck – Afbud

Medarbejderrepræsentanter:

Michelle Linde Danielsen
Louise Sander Kjær

Ledelsesrepræsentanter:

Joy Frimann Hansen
Sabine Bartholin

Elevrepræsentanter:

Lianna Mie Kirk Zsirai
Bille Makhholm Wandall
Amelfa Selezneva

Dagsorden

Sag nr. 1 Godkendelse af dagsorden
Dagsordenen blev godkendt uden ændringer.

Sag nr. 2 Nyt fra ledelsen Orientering 10 min
Orientering taget til efterretning.

Planlægningen af skoleåret 2026/27 er i gang. Opgavefordelingen forventes afsluttet den 29. april, hvorefter der i maj gennemføres justeringer og efterfølgende skemalægning sidst på måneden.

Ledelsesorganiseringen ændres som følge af bortfald af gruppetilbud samt kommende ledesskift. Som led i denne proces er det besluttet, at Mette indtræder i ledelsen på afd. Marienlyst og får et tværgående ansvar for bl.a. fraværsindsatser, pædagogisk udvikling (PU), vikarer og kurser samt introduktion af nye medarbejdere.

Der arbejdes fortsat med at finde en bæredygtig og robust ledelsesstruktur, hvor også den kommende skoleleder vil blive inddraget.

Sag nr. 3 Nyt fra elevrådet Orientering 10 min
Orientering taget til efterretning.

Elevrådet på Falkenborg har arbejdet aktivt med rekruttering, trivsel, aktiviteter.

I Græse Bakkeby har elevrådet fokus på god adfærd, når man har vikar samt fælles ansvar for trivslen i frikvartererne.

Elevrådet på Marienlyst har drøftet problemer med hærværk på skolens toiletter. Det er besluttet, at skolen fortsætter indsatsen gennem information, pædagogiske tiltag og eventuelt midlertidige restriktioner.

Elevrådet på Marienlyst har fået tildelt 20.500 kr. fra kommunens trivselspulje, som anvendes efter sommerferien. Midlerne er fordelt til skolerne på baggrund af en tværgående og demokratisk proces i kommunen. Evalueringen af gallafesten på Marienlyst er overvejende positiv, og der peges samtidig på enkelte justeringer, som kan styrke arrangementet yderligere næste år.

Sag nr. 4 Nyt fra formanden Valg til skolebestyrelsen 2026

Orientering 10 min

Det blev besluttet, at Ania, Maria og Mette er genvalgt til skolebestyrelsen, og at Thomas er valgt som suppleant. Maria Vedby er udtrådt af bestyrelsen. Josefine, Julia og Kristine fortsætter som planlagt, og skolebestyrelsen konstituerer sig efter sommerferien. Efter sommerferien inviteres forældre til de kommende 0. klasser til at følge skolebestyrelsens arbejde, hvis de har interesse for det.

Skolestruktur i kommunen

Orienteringen om arbejdet med ny skolestruktur blev taget til efterretning. Der er indkaldt til næste møde i følgegruppen, og der forventes igen et stærkt fremmøde fra skolebestyrelsen. Marie orienterede endvidere om, at der afholdes et fælles møde for kommunens skolebestyrelsesformænd om processen.

Rekruttering af skoleleder

Orienteringen om rekruttering af ny skoleleder blev taget til efterretning. Stillingsopslaget forventes offentliggjort snarest, og målsætningen er fortsat, at en ny skoleleder ansættes inden sommerferien.

Skolebestyrelsens beretning

Det blev besluttet, at formanden udarbejder et udkast til skolebestyrelsens beretning. Bestyrelsesmedlemmerne og elevrådet opfordres til at sende input til Maria senest den 9. juni. Inputtene kan omhandle temaer, områder eller konkrete emner, som man har været særligt optaget af, eller hvor der er oplevet, at bestyrelsen har gjort en forskel.

Sag nr. 5 Tilsyn SFO/

Tilsyn 75 min

Skolebestyrelsen gennemførte tilsyn med SFO'erne på Falkenborg og Græse Bakkeby med oplæg fra SFO-ledelsen. Tilsynet gav et samlet indblik i SFO'ernes arbejde og i den aktuelle udvikling, som er præget af stigende børnetal og øget kompleksitet i børnegrupperne.

Rammer, kapacitet og personale

Begge SFO'er står over for en stigning i børnetallet i det kommende skoleår. På Græse Bakkeby er belægningsgraden meget høj, mens Falkenborg fortsat arbejder målrettet med at øge tilslutningen gennem dialog med forældre og støtte til fripladsansøgninger. Falkenborg har i en periode været sårbar på grund af lav normering, men med besættelse af ledig stilling og fast morgenåbning forventes større stabilitet og flere pædagogiske tilbud. På Græse Bakkeby er der øget morgenfremmøde, hvilket har medført tilførsel af ekstra ressourcer i morgentimerne.

Pædagogisk arbejde og udvikling

SFO'erne arbejder målrettet med sprogudvikling, leg, fællesskaber og inklusion. Der er særlig opmærksomhed på børn, der har svært ved de store fællesskaber og har behov for tæt voksenstøtte. SFO'erne arbejder fortsat værkstedsbaseret, men med løbende justeringer af indhold og organisering, så tilbuddene matcher børnenes behov og interesser. Samarbejdet mellem skole og SFO vurderes som velfungerende, og overleveringer mellem undervisning og fritidsdel understøtter børnenes trivsel. Der er desuden fokus på kompetenceudvikling, fælles pædagogisk fagsprog og videndeling på tværs af matriklerne.

Bestyrelsens spørgsmål og opmærksomheder

Bestyrelsen drøftede sammenhængen mellem SFO'ernes mål- og indholdsbeskrivelse og den daglige praksis samt behovet for at opdatere SFO-princippet, som senest er revideret i 2018. Der blev udtrykt opmærksomhed på de mange overgange, børn oplever i overgangen fra børnehave til skole og SFO, og hvordan dette kan påvirke trivsel og tryghed. Afskaffelse af Mini-SFO indgår i et kommunalt sparekatalog, og bestyrelsen ønsker derfor en særskilt gennemgang af skolens faglige vurdering og konsekvenserne for børnene, før der tages stilling.

Samlet vurdering

Skolebestyrelsen anerkendte SFO'ernes arbejde med at skabe trygge rammer og udviklende fællesskaber for børnene i en periode med vækst og øgede krav. Samtidig blev der peget på behovet for fortsat fokus på rammer, overgange og langsigtet bæredygtighed i SFO-tilbuddene.

Sag nr. 6 Driftsbudget + ansættelser 2026/27 Tilsyn 20 min

Driftsbudgettet blev gennemgået og godkendt. Det blev samtidig besluttet, at fremtidige gennemgange af driftsbudgettet sker på et overordnet niveau. Normeringsbudgettet blev taget til efterretning.

Sag nr. 7 Skoleudviklingssamtale Tilsyn 20 min

Punktet udskydes til næste møde.

Sag nr. 8 Revision af ordensregler Debat 15 min

Det blev besluttet, at revisionen af ordensreglerne skal behandles i sammenhæng med en opdatering af skolens værdigrundlag. Processen skal ske med inddragelse af personale, elever og skolebestyrelse og gennemføres i samarbejde med den kommende skoleleder. Derudover blev det foreslået, at Trivselsblomsten anvendes som fælles pædagogisk ramme for arbejdet med trivsel, værdier og adfærd

Sag nr. 8 Personalenytt Orientering 10 min

Drøftet

Sag nr. 7 Evt. Debat 10 min

Punkter til næste gange (9. juni 2026 – 17.30-20.30)

- Skoleudviklingssamtale
- Opsamling på fremtidens skole
- Revision af ordensregler
- Husråd/kontaktforældre
- Meddelelsesbog
- Mødeplan for næste skoleår/deltagelse i forældremøder
- Årsberetning og evaluering af skolebestyrelsesmøder

